

## アクセントゥア株式会社 行動計画

女性が管理職としてより一層活躍する環境を整え、  
だれもが最大限の力を発揮できる職場醸成のため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間：

令和6（2024）年9月1日～令和8（2026）年8月31日

### 2. 当社の目標：

目標①：管理職に占める女性の割合を2026年度末までに23%にする

目標②：有給休暇取得を促進し2026年度末までに取得率85%にする

### 3. 取組内容と実施期間：

#### 取組①「評価時のバイアスを取り除く対応」

令和6年9月～ 管理職を対象とした無意識のバイアス研修の実施

令和7年7月～ バイアスのない評価のためのガイドラインの周知徹底

#### 取組②「女性社員のキャリア開発支援」

令和6年9月～ 新任管理職向け研修の実施

令和7年4月～ シニアマネジャー向け研修の実施

#### 取組③「女性をはじめ社員にとって平等な職場環境になるよう制度の見直しと運用改善」

令和6年9月～ 社内サーベイ等をもとに課題特定し、既存制度・プログラムの見直し、改善施策の実施

#### 取組④「男女ともに子育てを行う社員がライフとキャリア両方の充実を得るためのプログラム実施」

令和6年9月～ 復職時面談の実施

令和6年9月～ ファミリーデーイベント等の実施

#### 取組⑤「有休取得を促進する取り組みの実施」

令和6年9月～ 年次有給休暇の取得ルールに関する定期的な情報発信

令和6年9月～ お盆や年末年始、大型連休等における有給休暇取得推奨期間の設定と周知