



# Fondation Accenture France

Rapport 2021/2022





**01**  
**25 années d'engagements et de résultats**

**02**  
**La Fondation en quelques chiffres**

**03**  
**Notre programme *Skills to Succeed***

**04**  
**Notre programme *Tech for Society***



**« Cela fait déjà 25 ans que la Fondation Accenture agit en France en faveur de la formation, de l'emploi et de l'inclusion. 25 ans au service de l'intérêt général, auprès des associations et des personnes en difficulté, en s'appuyant sur l'expertise, le sens de solidarité et le sens du collectif des collaborateurs\* d'Accenture.**

**Cette année, plus de 2.000 d'entre eux se sont engagés pour accompagner plus de 50 associations, que ce soit en donnant de leur temps, en partageant leurs compétences ou leurs expériences. Depuis plus de 10 ans, la Fondation a accompagné plus de 250.000 bénéficiaires vers l'emploi en France, et je suis particulièrement fier cette année de notre ambition portée avec Article 1 et la Fondation Mozaïk d'accompagner 100.000 jeunes vers l'emploi d'ici 2024 grâce aux softskills et au passage à l'échelle des plateformes technologiques Jobready et MozaïkTalents.com.**

**L'actualité et la multiplicité de chocs interconnectés que nous vivons nous rappellent combien le travail accompli et les projets réalisés sont utiles et nécessaires. Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe de la Fondation et les collaborateurs qui ont participé à ces différentes actions pour leur engagement sans cesse renouvelé et l'impact concret qu'ils ont apporté. Joyeux 25 ans ! »**

**— Olivier Girard, Président Accenture France et Benelux**

\* le terme de collaborateurs se rapporte aux collaborateurs d'Accenture France et non de la Fondation Accenture France.

## Un renforcement des engagements de la Fondation cette année

25  
ANS  
ANS  
ANS



Cette année, la Fondation Accenture en France a fêté ses 25 ans.

**25 années d'engagement** en faveur de la formation et l'insertion professionnelle de jeunes et de personnes en difficulté au travers de notre programme mondial *Skills to Succeed*.

**25 années d'engagement** pour mettre l'expertise d'Accenture, notamment technologique, au service de l'intérêt général, au travers de notre programme *Tech for Society*.

**25 années d'impact**, rendues possibles grâce au formidable écosystème d'associations et de partenaires avec qui nous travaillons, reconnus pour leur capacité à faire bouger les lignes, et bien entendu par l'engagement sans faille des collaborateurs Accenture.

Cette année, nous nous sommes engagés aux côtés de nos deux partenaires historiques, Article 1 et la Fondation Mozaïk, à accompagner 100 000 jeunes vers l'emploi d'ici à 2024. Notre conviction commune ? Les soft skills, ou compétences transversales sont un facteur d'égalité des chances et d'accès à l'emploi. Encore faut-il pouvoir les identifier, évaluer et objectiver, par les talents eux-mêmes et par les recruteurs.

Dans la suite de notre engagement en tant que partenaire technologique de la plateforme 1 Jeune, 1 Mentor, nous avons décidé d'accélérer notre soutien auprès des acteurs du Collectif Mentorat dans leur réponse à l'ambition nationale fixée à 200 000 mentors à fin 2022. Nous travaillons, aux côtés d'autres entreprises, sur la mobilisation de nouveaux mentors. Nous nous sommes d'ailleurs nous-mêmes fixés l'ambition de doubler notre nombre de mentors d'ici à fin 2023, pour atteindre 2% de nos collaborateurs.

Pour l'année à venir, nous souhaitons poursuivre l'amplification de nos actions en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle. Nos engagements sont pris, le challenge est grand, mais les acteurs associatifs sont là. Et nous serons là pour eux.

Nous sommes convaincus que la technologie jouera un rôle clé pour maintenir le lien et systémiser l'impact. C'est ici que notre mission prend tout son sens : la technologie et l'ingéniosité humaine pour un monde meilleur.



— **Alette Leleux**  
Présidente de la Fondation  
Accenture France



— **Angéline Lamy**  
Déléguée générale de la Fondation  
Accenture France



01 25 ans d'engagements et de résultats  
**L'histoire de la Fondation**

**25**  
ANS  
ANS  
ANS

**1996**

Création de la Fondation en France

**2009**

Lancement du programme *Skills to Succeed / Des Compétences pour réussir.*  
Un objectif : Accompagner 500 000 personnes dans le monde vers l'emploi ou l'entrepreneuriat d'ici 2015

**2015**

Accélération de *Skills to Succeed.*  
Objectif : 3 000 000 personnes dans le monde accompagnées d'ici 2020

**2017**

Lancement du programme *Tech for Society / La Technologie pour la Société,* pour soutenir des associations dans leur passage à l'échelle grâce à la technologie

**2019**

Engagement pris au *Tech for Good Summit* d'accompagner 150 000 personnes vers l'emploi d'ici 2020 en France

**2020**

Engagement des 150 000 bénéficiaires atteint au niveau France, et dépassé au niveau mondial avec 4.6 millions de bénéficiaires  
Accélération avec la dotation de la Fondation Monde pour accompagner 100 000 jeunes vers l'emploi, en France, d'ici 2024 aux côtés d'Article 1 et de la Fondation Mozaik



— **Michel Carlier**  
président de la Fondation de 1996 à 2006

« Pendant plus de dix ans, j'ai eu l'honneur de présider la Fondation Accenture en France et, dès sa création, d'être membre du Board de la Fondation Mondiale Accenture.  
Dix ans marqués par la réalisation de projets pédagogiques ambitieux tels que le programme d'insertion au Lycée Henri IV (en France) et le Centre de formation aux nouvelles technologies destiné aux jeunes cambodgiens en grande pauvreté (à l'étranger).  
Dix ans de mécénat culturel innovant : partenariats avec de grandes institutions (Bouffes du Nord / Orchestre de Paris, ...), et parrainage de jeunes musiciens (Trio Wanderer, Xavier Philips, Jean-Frédéric Neuburger, Valeriy Sokolov, ...).  
Toutes ces réalisations, dont je suis fier, n'auraient pas été possibles sans l'implication des collaborateurs Accenture et l'engagement et le soutien de l'équipe qui m'a entouré. Un grand merci à eux. »



— **Armelle Carminati-Rabasse**  
présidente de la Fondation de 2006 à 2013

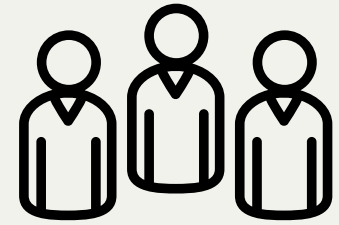
« Lorsqu'en 2006 je fus parachutée à la tête de la Fondation France, c'est avec un œil neuf mais respectueux que j'ai envisagé sa transformation : riche d'un patrimoine culturel puissant, ancrée à Paris comme en Asie, elle devait incarner localement la vision globale que nous étions en train de façonner avec Pierre Nanterme : faire du Corporate Citizenship l'un des 4 moteurs du Capital Humain de notre maison, véritable « fabrique à leaders globalement responsables ». Et ce furent 7 années à inventer « Skills to Succeed », à innover (en calculant le Social-ROI) et à mobiliser la maison (15% ...). Aujourd'hui, je suis très fière de voir que les graines que j'ai contribué à semer, continuent de germer et que vous en plantez de nouvelles. »



— **Bernard le Masson**  
président de la Fondation de 2013 à 2020

« 7 ans à la présidence de la Fondation Accenture... quel bonheur de travailler en rassemblant les intelligences, les sensibilités, les énergies des Accenture ! Avec le recul, on mesure mieux la puissance de la Fondation, très ancrée dans le réel des besoins, et la solidité de ses engagements dans la durée. Et je retiens surtout la diversité des personnes rencontrées dans les associations, les entreprises, les autres Fondations, qui toutes portent un optimisme de l'action et la conviction qu'on peut améliorer la vie en se mobilisant chacun et ensemble.  
La Fondation Accenture a marqué ma vie autant qu'elle a pu aider certains dans leur propre parcours. Bon anniversaire et en marche pour les 25 prochaines années ! »

## La Fondation en quelques chiffres



**+ de 2000**  
collaborateurs engagés



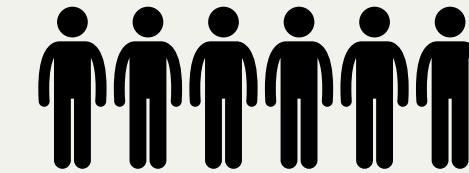
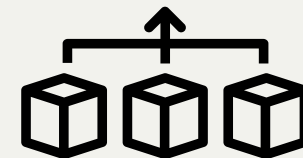
**7 000**  
jours de mécénat  
de compétences



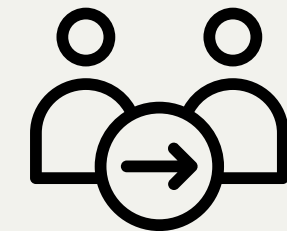
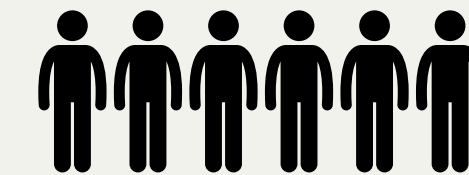
chaque année



**+ 50**  
associations  
accompagnées



**250 000**  
bénéficiaires depuis 11 ans



**1 000**  
mentors depuis 5 ans



## Un programme d'engagement à la carte

**3** c'est le nombre de formes que peut prendre l'engagement pour nos collaborateurs.

Fort de 10 ans de programme d'engagement à la carte, nous avons décidé, cette année, d'aller plus loin en «ritualisant» l'engagement dans le parcours de carrière des collaborateurs. Ainsi, nous avons instauré 3 rdv dans le mois pour permettre à nos collaborateurs de s'engager auprès d'un de nos partenaires. A titre d'exemple, depuis près de 2 ans, « chaque dernier vendredi du mois, c'est mentorat », rassemblant, 15 jeunes de l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance et 30 collaborateurs pour un job coaching inversé et les inciter à s'engager sur du mentorat plus long terme.

# 01.

## MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

- **Mécénat de longue durée** : missions de conseil pour des associations en France.
- **Mécénat de courte durée** : ateliers de conseil courte durée auprès d'associations.
- **Accenture Development Partnership** : missions de conseil pour des ONGs à l'étranger.

# 02.

## BÉNÉVOLAT

- **Mentorat de longue durée** : accompagnement de personnes pendant au moins 6 mois, dans leur orientation scolaire ou professionnelle.
- **Mentorat de courte durée** : mission coup de pouce de quelques heures pour partager des conseils et son réseau à des personnes en recherche d'emploi.
- **Journée de la solidarité** et autres engagements bénévoles : une journée par an dédiée au bénévolat, en complément de toutes les actions proposées tout au long de l'année.

# 03.

## SOUTIEN FINANCIER

- **MicroDon** : MicroDon sur salaire de 1 à 10€ par mois, abondé à hauteur de 1 pour 1 par la Fondation.
- **Coups de pouce** : Subvention accordée à un projet associatif porté par un collaborateur.



## Zoom sur...



### ... la 1<sup>ère</sup> semaine de l'engagement d'Accenture France

Après plusieurs journées solidaires organisées en 2019 et 2021, nous avons souhaité aller plus loin avec une **semaine complète dédiée à des actions de terrains** en faveur de l'accès à l'emploi, du soutien aux personnes en difficulté et de l'économie circulaire solidaire. C'est ainsi que **+350 collaborateurs** ont pu soutenir les causes qui leur tenaient à cœur aux côtés de **+ 20 associations locales** qui œuvrent au quotidien auprès de leurs bénéficiaires – et avec qui nous menons de **multiples temps de sensibilisation et de rencontre toute l'année.**



**+ 350 collaborateurs**  
ont participé à la Semaine  
de l'engagement







## A. Notre engagement sur les soft skills

Cette année a été marquée par un soutien inédit de la Fondation Monde à deux partenaires historiques de la Fondation Accenture en France : Article 1 et la Fondation Mozaïk dans le cadre d'un projet tripartite ambitieux visant à accompagner 100 000 jeunes vers l'emploi au cours des 3 prochaines années. Comment ? Grâce à la valorisation des soft skills. Accenture apporte son soutien aux deux associations à travers une dotation de 2 millions d'euros sur 3 ans et la mise à disposition de l'expertise technologique de ses collaborateurs. Cette ambition commune repose sur la montée en puissance et la connexion entre les plateformes Jobready (outil d'identification, de développement et de mise en valeur des soft skills pour les jeunes peu diplômés, sans expérience professionnelle) et MozaïkTalents.com (site d'offres d'emplois inclusifs, luttant contre les discriminations à l'embauche).



Ce projet soutient une vision commune : pour les jeunes peu ou pas diplômés les soft skills sont un formidable atout pour mettre en avant leurs compétences auprès des employeurs ; pour les entreprises, les soft skills sont un révélateur de talent capable de transformer le recrutement pour le rendre plus inclusif. A date, ce sont déjà plus de 53 000 talents qui ont bénéficié de

nos actions. L'engagement de la Fondation Accenture aux côtés d'Article 1 et de la Fondation Mozaïk a aussi été l'occasion pour nous d'affirmer nos convictions sur les soft skills que ce soit en intervenant lors du Sommet de l'Inclusion ou encore en signant le Manifeste sur les compétences transversales d'Article 1.



— Benjamin Blavier / fondateur d'Article 1

« Après un premier Grant\* qui nous a aidé à développer notre plateforme Jobready.fr, ce deuxième Grant\* a été l'opportunité d'aller plus loin sur la mise en emploi, avec de nouvelles fonctionnalités et une couverture nationale du programme. Notre objectif est d'amplifier l'impact de Jobready afin de maintenir notre place de première plateforme nationale sur la question des compétences (plus de 10 000 utilisateurs et près de 40 000 badges certifiants obtenus).

Par exemple, sur le volet technologique, les équipes Accenture développent des passerelles entre notre plateforme Jobready.fr et celle de MozaïkTalents.com. Ainsi, les jeunes qui se sont inscrits sur Jobready pour identifier leurs soft skills, peuvent également rejoindre MozaïkTalents.com pour découvrir des offres d'emplois correspondant et y mettre en avant leurs soft skills. »



\* dotation de la Fondation Monde, aussi appelée Global Grant



— Saïd Hammouche / fondateur de la Fondation Mozaïk

« Quand Accenture, partenaire historique de la Fondation Mozaïk, nous a proposé de rejoindre Article 1 pour accompagner 100 000 jeunes vers l'emploi, nous y avons vu une occasion unique de renforcer notre engagement pour que l'ensemble des organisations et des entreprises pratiquent un recrutement 100% inclusif. Nous travaillons par exemple sur un plaidoyer en commun en matière d'égalité des chances et de promotion des soft skills. une enquête a été publiée sur la perception et l'utilisation des soft skills dans les entreprises, avec un regard croisé entre candidats et recruteurs. Notre prochaine étape c'est de poursuivre notre travail pour inciter les recruteurs à avoir des actions concrètes pour changer leurs pratiques de recrutement et de management. »



## B. Notre engagement dans le mentorat

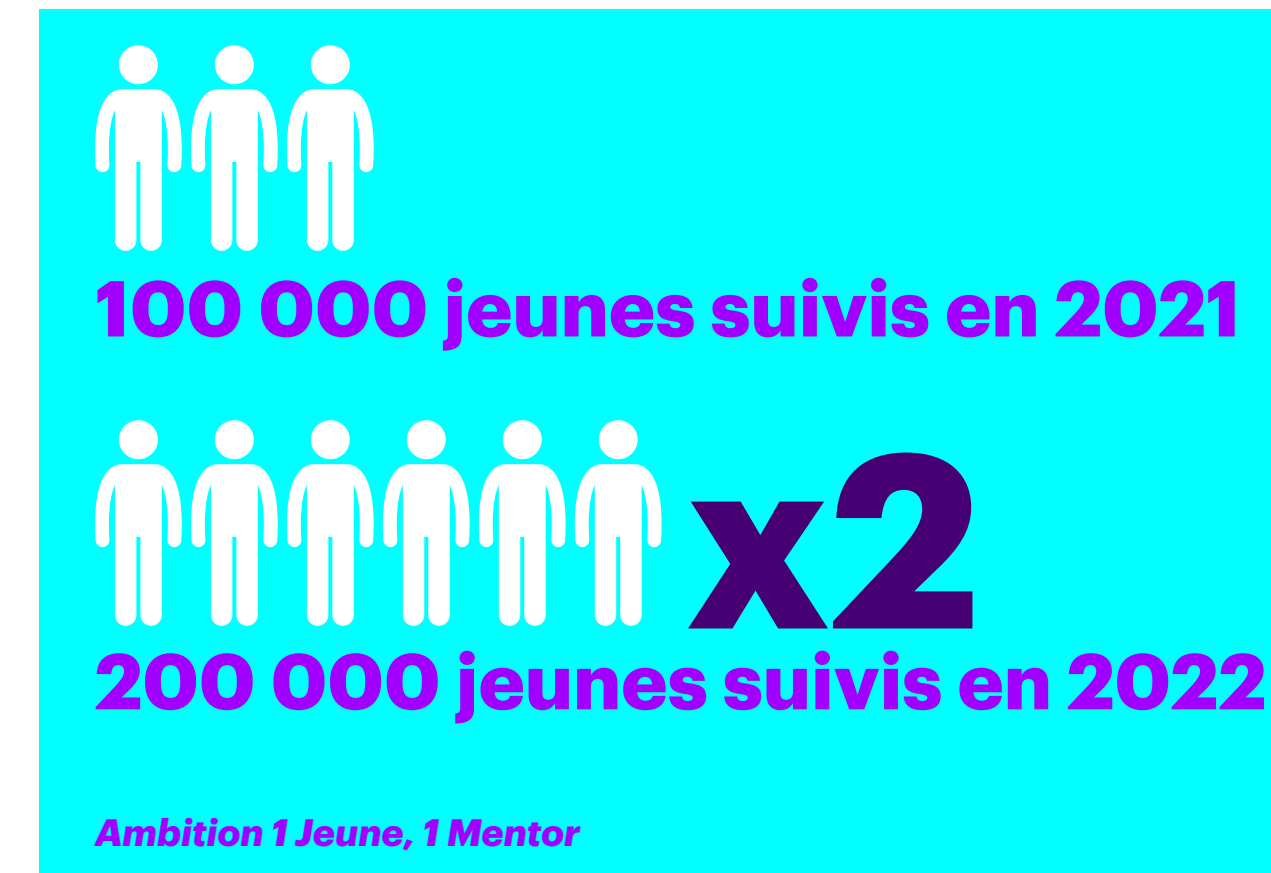
Le mentorat s'inscrit profondément dans la culture d'Accenture. Au cours des cinq dernières années plus de 1000 collaborateurs en France se sont engagés que ce soit en mentorant un étudiant dans la durée, ou à travers des ateliers coaching de jeunes en situation de décrochage scolaire, d'étudiants et d'entrepreneurs à impact.

Accenture souhaite aller plus loin en soutenant le développement du mentorat en France, à travers son soutien au Collectif Mentorat ou la participation active au Collectif des entreprises pour une économie plus inclusive dans lequel Accenture coordonne le groupe de travail sur le mentorat.



### Zoom sur... ... 1 jeune, 1 mentor

1 Jeune, 1 Mentor est une initiative qui a pour ambition nationale d'accompagner 200 000 mentors en France. Accenture a été dès le début le partenaire technologique de cette ambition auprès du Collectif Mentorat.



# Mentorer Evoluer



— Christophe Paris / Président du Collectif Mentorat

« En quelques mois, les équipes d'Accenture et le Collectif Mentorat, se sont attelés à un défi majeur : réussir à construire un plan « Mentorat », à la fois ambitieux en terme qualitatif (réussir à passer de 30 à 100 000 binômes mentors/mentorés), exigeant en terme qualitatif (création d'un label, définition des conditions de réussite,...) et innovant dans la méthode de construction d'une nouvelle politique publique (avec une place singulière confiée par l'état au Collectif Mentorat). Dès lors l'engagement des équipes d'Accenture a été total et le travail remarquable, permettant, in fine, de réussir ce triple défi et de « délivrer » l'ensemble des outils de gestion, de pilotage et de gouvernance, nécessaires à la bonne réalisation de ce plan, à la création d'une plateforme numérique de mentorat, à un schéma de fonctionnement du **Collectif Mentorat**, en passant, entre autres, par l'écriture des processus de sélection des associations qui seront chargées d'assurer le développement du plan. Mais ce qui nous est apparu encore plus impressionnant, c'est cette capacité à construire toutes ces solutions avec l'ensemble des acteurs concernés, parfois aux avis divergents, réussir à faire cheminer collectivement, tout en veillant à ce que les solutions retenues ne soient pas simplement les plus consensuelles, mais aussi les plus efficaces. »



## B. Notre engagement dans le mentorat

Pour permettre aux collaborateurs de s'engager de manière flexible par le biais du mentorat, la Fondation Accenture continue d'enrichir ses partenariats historiques avec des professionnels du mentorat et des acteurs engagés, tels qu'Article 1, l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance, Les Idéateurs, LinkedOut (Entourage) ou encore Like Ton Job. Cette année, nous avons souhaité accélérer encore nos actions, en instaurant le « Vendredi de la Fondation », dédié chaque mois, au mentorat.



### Zoom sur... ... Le vendredi de la Fondation

Cette année nous avons souhaité aller plus loin en dédiant le dernier vendredi de chaque mois au mentorat, à des « job coaching » de jeunes de l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance. Chaque mois, une quinzaine de jeunes et une trentaine de collaborateurs Accenture se réunissent ainsi en trinôme (en digital ou présentiel) pour réaliser des entretiens inversés, les collaborateurs passant un entretien de recrutement face au jeune qui se met dans la peau du recruteur.

Il s'agit d'une expérience enrichissante pour des jeunes qui ont, parfois, évolué dans des univers différents et pour le collaborateur, à qui cela permet de trouver un sens supplémentaire dans sa contribution à la société et de rencontrer des personnes qui l'enrichissent réciproquement de leur propre parcours.



— Nathalie Beder / Directrice de l'E2C Paris.

« Les coachings aux entretiens avec Accenture sont des moments forts pour les jeunes de l'E2C Paris : ils découvrent un univers nouveau et se confrontent au regard extérieur, mais toujours bienveillant, des collaborateurs qui leur donnent des conseils pertinents et concrets pour leurs recrutements futurs. Merci à l'ensemble des collaborateurs Accenture engagés auprès des jeunes. Le temps que vous leur consacrez est précieux, il contribue directement à leur réussite et leur insertion professionnelle ! »



— Souhir Z. / Mentore de l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance Paris

« Avec le parcours Mentorat mis en place par la Fondation Accenture et l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance, j'ai eu l'occasion et la chance de mentorer des jeunes pour leur insertion vers un emploi choisi et désiré ! L'approche des ateliers proposés m'a permis de rencontrer de belles personnalités, d'aborder avec eux leurs envies, de découvrir leurs compétences mais aussi d'appréhender leurs doutes, principaux freins à la réalisation de leurs objectifs professionnels et parfois leurs rêves. J'ai ainsi essayé de leur apporter mes conseils, inspirés de ma vie professionnelle mais surtout de mon vécu et de mon parcours en tant qu'ancienne filleule de l'association Article 1. Ces échanges et expériences, mutuellement enrichissantes, sont aujourd'hui une clé essentielle pour promouvoir l'égalité des chances ! »



— Camélia / Bénéficiaire de l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance Paris

« Ce mentorat est un super exercice ! Même en visio conférence, il permet d'être en contact avec des entreprises, malgré ces temps de crise sanitaire. Mon intervenant était top, il prenait le temps de m'expliquer les choses et ne me jugeait pas. Il m'a encouragé et m'a donné confiance ! »



## C. Les green skills : métiers de la transition et économie circulaire solidaire

L'enjeu sur lequel nous avons souhaité nous engager est celui de la transition écologique et sociale responsable. A cet effet, nous soutenons des initiatives qui combinent l'emploi et l'environnement via l'économie circulaire solidaire et les métiers de la transition. L'économie circulaire solidaire est une fabuleuse pourvoyeuse d'emplois inclusifs à l'image des projets portés par nos associations partenaires.



**Envie Autonomie** collecte et reconditionne du matériel médical de seconde main en permettant à des personnes en parcours d'insertion d'accéder à l'emploi, le tout en proposant le matériel reconditionné à prix solidaire prioritairement à toutes celles et ceux qui ne peuvent s'équiper en matériel médical pour des raisons économiques ou administratives.. Accenture soutient, via du mécénat de compétences, le développement de cette filière de la 2<sup>de</sup> main solidaire appliquée au matériel médical, en réalisant une étude sur le marché du réemploi, une analyse opérationnelle du modèle logistique, et une analyse de cycle de vie intégrant la dimension environnementale à l'impact social d'Envie Autonomie.



**LabelEmmaüs** est la plateforme de e-commerce solidaire créée en 2016. L'objectif d'Emmaüs : donner accès au plus grand nombre aux boutiques Emmaüs, et poursuivre son action militante en faveur des personnes éloignées de l'emploi, en les formant aux métiers du e-commerce. Si LabelEmmaüs référence aujourd'hui plus d'un million de produits de seconde main, la plateforme souffre pour autant d'un manque de visibilité. Avec l'expertise d'Accenture Song, Label Emmaüs, via LabelTransition, a réalisé une campagne de communication solidaire pour inciter les marques, à faire un don de visibilité, en donnant une partie de leur espace media pour y promouvoir les articles reconditionnés ou de seconde main, disponibles sur LabelEmmaüs. Plusieurs marques sont déjà partenaires. Découvrez la campagne ici.



**ETRE** - Les Ecoles de la Transition Ecologique sont nées d'un double constat : d'un côté des jeunes sortent du système scolaire sans emploi ni formation ; d'un autre côté la transition écologique génère des emplois qui ne sont pas pourvus faute de personnes formées à ces métiers. Le réseau d'écoles ETRE forme chaque année des jeunes sur les métiers manuels de la transition écologique tout en portant une ambition forte : passer de 10 écoles en 2022 à 31 écoles en 2024. La Fondation Accenture accompagne le Réseau ETRE dans la définition de son plan stratégique.



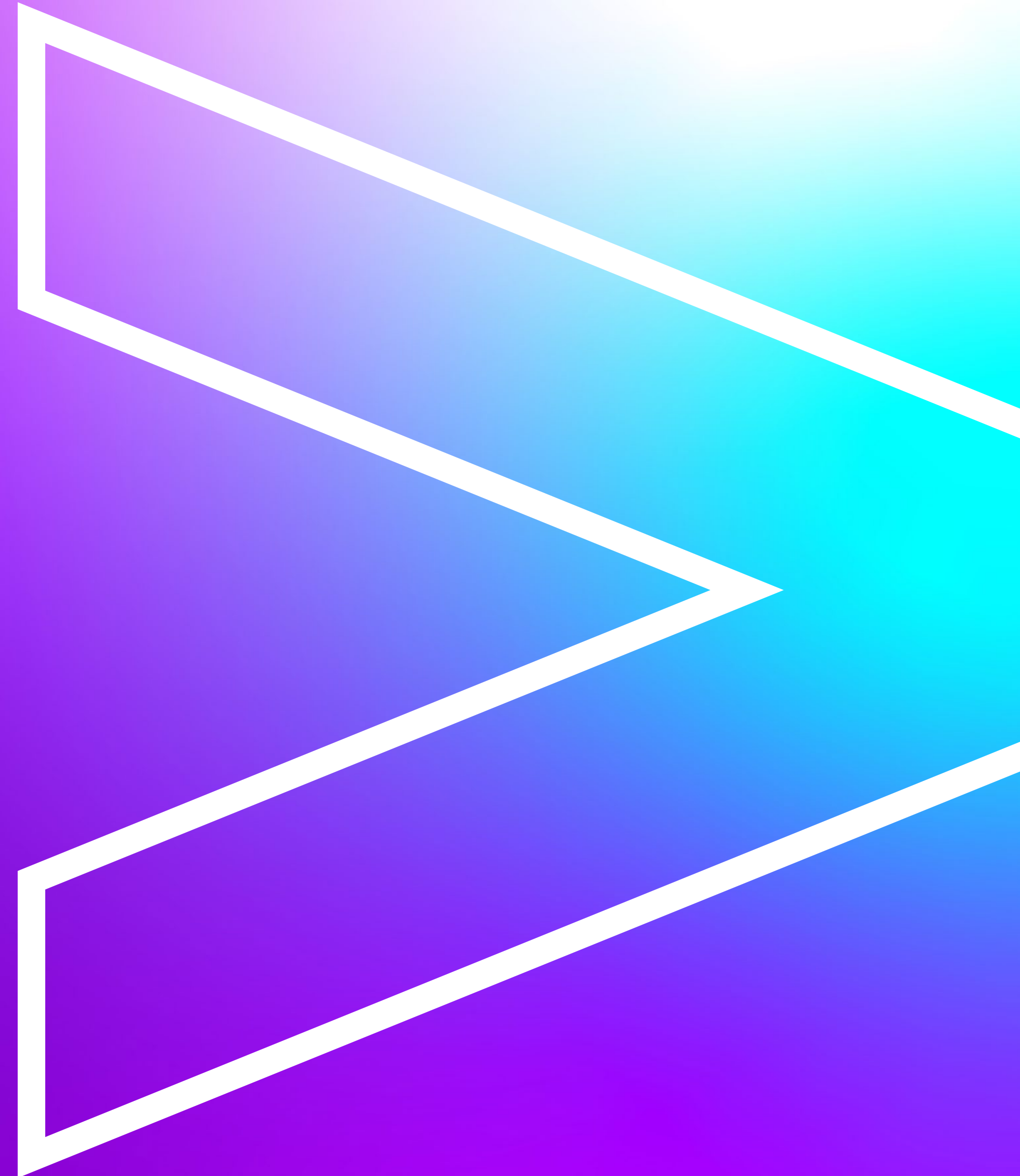
# Tech For Society

La Fondation Accenture en France agit en faveur de l'inclusion et de la solidarité en s'appuyant sur l'expertise humaine et technologique des collaborateurs d'Accenture.

**Notre objectif est d'encourager et soutenir l'innovation sociale, en utilisant le potentiel de la technologie, réelle accélératrice d'impact.**

Nous souhaitons mettre la puissance de la technologie au service des grands enjeux de société en testant des solutions innovantes, en les co-construisant avec des associations, des entreprises, des acteurs publics et En les passant à l'échelle.

Ce programme s'inscrit dans la volonté d'Accenture exprimée dans sa raison d'être de **Réaliser la promesse de la technologie alliée à l'ingéniosité humaine.**



## Programme Salesforce for Good

Lancé en partenariat avec nos équipes expertes du CRM Salesforce, ce programme permet à des associations d'intérêt général de bénéficier d'un accompagnement complet, du diagnostic des besoins métiers à la mise en place de la solution de CRM, en passant par la conduite du changement au sein des équipes des associations partenaires. Retrouvez les exemples de Singa et de la Banque Solidaire de l'Équipement qui bénéficient de ce programme.



**20 associations à impact accompagnées grâce au programme Salesforce for Good**



### Banque Solidaire de l'Équipement (BSE)

Près de 11 000 familles ont pu bénéficier, ces 10 dernières années des services de la Banque Solidaire de l'Équipement by **Emmaüs Défi**. 11 000 personnes qui ont pu ainsi équiper leurs logements d'équipements neufs donnés par des grandes marques, pour s'installer dignement, et sortir durablement de la précarité. Joyeux anniversaire la BSE !

**Accenture France** est le partenaire technologique de la BSE depuis 8 ans, avec la mise en place de la solution **Salesforce**. Cette application permet la gestion des bénéficiaires et de leurs référents sociaux ainsi que le suivi du budget alloué pour chaque bénéficiaire. Elle permet également aux vendeurs des différentes antennes de gérer les ventes et d'aider aux différentes étapes relatives de commande, dépôt, livraison, facture, avec la génération de documents.

Et un grand merci aux près de 20 consultants **Accenture** France Nantes qui se sont mobilisés ces 8 dernières années et se mobilisent encore, en **mécénat de compétences**, pour permettre à la BSE de continuer de grandir.



### Singa

Singa est une association qui contribue à la création d'une société plus inclusive en rassemblant les locaux et les nouveaux arrivants (personnes ayant le statut de réfugié et demandeurs d'asile) pour qu'ils s'engagent dans des projets sociaux, professionnels et entrepreneuriaux.

La Fondation accompagne le programme **J'Accueille** de Singa dans la mise en place du CRM Salesforce qui permettra de fluidifier le parcours des utilisateurs accueillants comme accueillis. Ce nouvel outil permettra à terme aux équipes de **J'accueille** de gagner du temps et faciliter le suivi des personnes tout au long de leur parcours chez Singa.



## Share it : Accélérateur tech for good

Avec notre partenaire Share it, nous mobilisons chaque année nos experts pour faire émerger et passer à l'échelle des projets pour lesquels la technologie joue un rôle déterminant dans la recherche d'impact social et environnemental tels que Ma Petite Planète, Réseau Eco Habitat et Chemins d'avenirs

### Chemins d'avenirs

L'association Chemins d'avenirs lutte contre les fractures territoriales à travers l'accompagnement des jeunes collégiens, lycéens et étudiants des zones rurales et des petites villes indépendamment de leurs résultats scolaires ou de critères sociaux pour révéler leur potentiel.

Notre équipe chez Share it a réalisé le design et a réalisé le développement de la plateforme OMI signifiant « Orientation Motivation Inspiration ». Cette plateforme mettra à disposition des modules d'activités inspirantes et gamifiées que les élèves pourront réaliser en classe avec leur professeur sur les temps d'orientation scolaire.

### Chemins d'avenirs

Exemple d'activité présente sur la plateforme OMI « Organisation Motivation Inspiration » développée par les équipes de Share it pour Chemins d'Avenir

De nombreuses croyances sont venues se glisser dans cette conversation de tous les jours. Est-ce que tu les reconnais ?

Clique sur chaque croyance limitante !

Salut, alors, prêts pour le contrôle de maths ?

M'en parle pas ! Pff prêt ? De toute façon même quand je bosse je suis nul !!

C'est normal, il faut travailler dur pour y arriver.

Moi, je crois en ma bonne étoile pour réussir aujourd'hui ! La chance est souvent de mon côté !



### Les Ecoles de Production

Les Ecoles de Production proposent à des jeunes de 15-18 ans des formations professionnelles diplômantes et favorisant l'insertion basées sur une pédagogie du « faire pour apprendre ».

Pour accélérer leur développement, les équipes **Share it, Accenture** se sont mobilisées pour mettre en place un nouvel outil interne de gestion et surtout d'économie de temps de traitement des tâches administratives :

- Automatisation du process d'inscription au webinaire d'informations
- Suivi des écoles en cours de création
- Portail d'information à tous les acteurs de la fédération.



— Sylvain G. / directeur du développement et de l'innovation chez Réseau Eco Habitat

Réseau Eco habitat agit pour l'amélioration thermique de l'habitat, en accompagnant des familles précaires dans toutes les étapes de leur projet : diagnostics, identification des travaux à mener, sélection des entrepreneurs partenaires, suivi des travaux, accompagnement social.

« L'équipe d'Accenture a parfaitement compris nos besoins et nous a orientés sur le choix d'une solution sur mesure dont le résultat a dépassé nos attentes. L'apport de l'accompagnement va au-delà du développement d'un outil digital. Grâce au travail de fond que ce projet a suscité, nous avons maintenant la colonne vertébrale de notre méthode pour être plus efficient afin de permettre à plus de familles de sortir de la précarité énergétique. »

Découvrez notre accompagnement 

<https://www.youtube.com/watch?v=ikQTuDtN5Jk>





## Acces , Inclusive Tech, notre Joint Venture Sociale

Avec l'ambition d'accompagner toujours plus de personnes vers le chemin de l'emploi, la Fondation a créé, il y a 5 ans, Acces, Inclusive Tech, la 1<sup>ère</sup> Joint Venture Sociale dans les métiers du numérique. Acces, Inclusive Tech est le fruit de l'ambition partagée du groupe Ares, d'Investir &+ et de la Fondation Accenture de faire de la technologie, traditionnellement perçue comme un obstacle à l'emploi pour les personnes défavorisées, un facteur d'inclusion vers le monde du travail.

Ci-Contre le témoignage d'Ange, ancien salarié en parcours chez Acces.



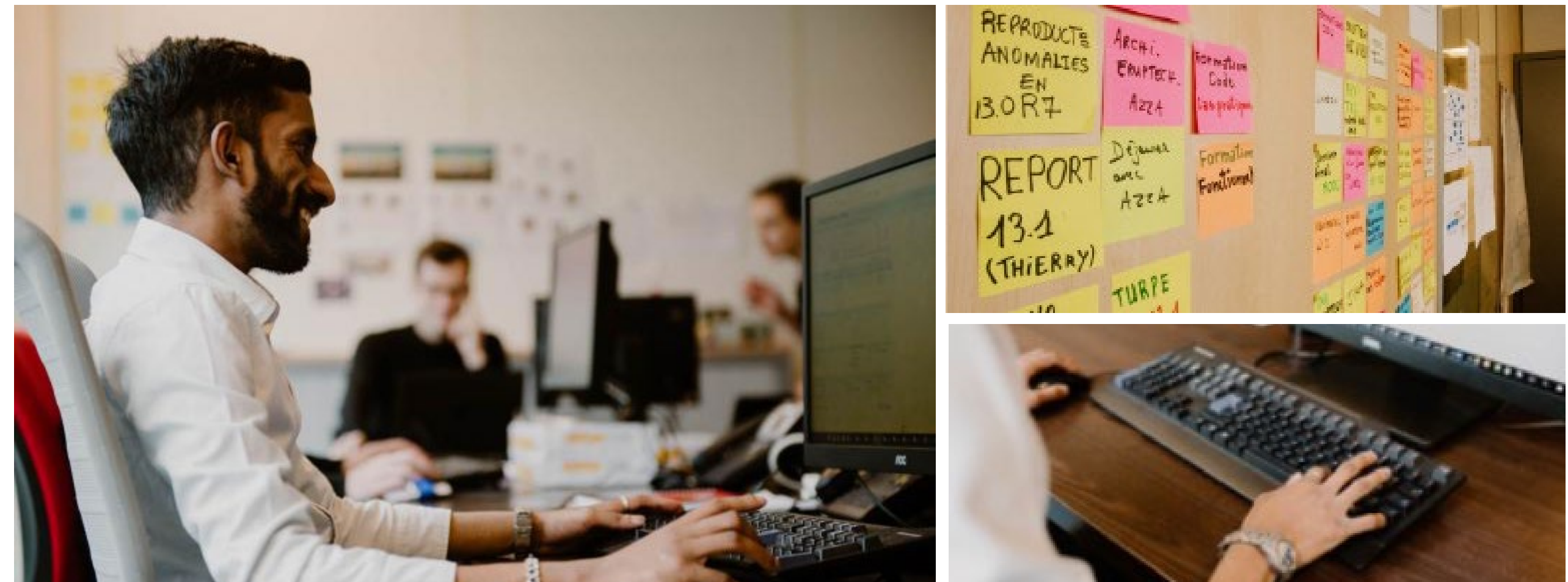
— Ange L. / ancien salarié d'Acces

« Ce parcours m'a permis de devenir ce que je suis aujourd'hui et de décrocher un CDI au sein de l'entreprise dans laquelle je travaille actuellement dans le cadre du déploiement de la 5G à travers toute la France. Mon expérience avec Acces est, à la fois, encourageante et inspirante, non seulement pour moi, mais aussi pour les autres personnes qui suivent le même parcours que moi. Elle me pousse aussi à me donner encore plus car si on a confiance en soi et qu'on tombe dans une structure qui manifeste réellement une volonté de vous encadrer, vous pouvez vous donner le meilleur de vous-même ! »

**acces**  
Inclusive Tech

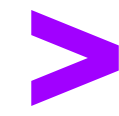


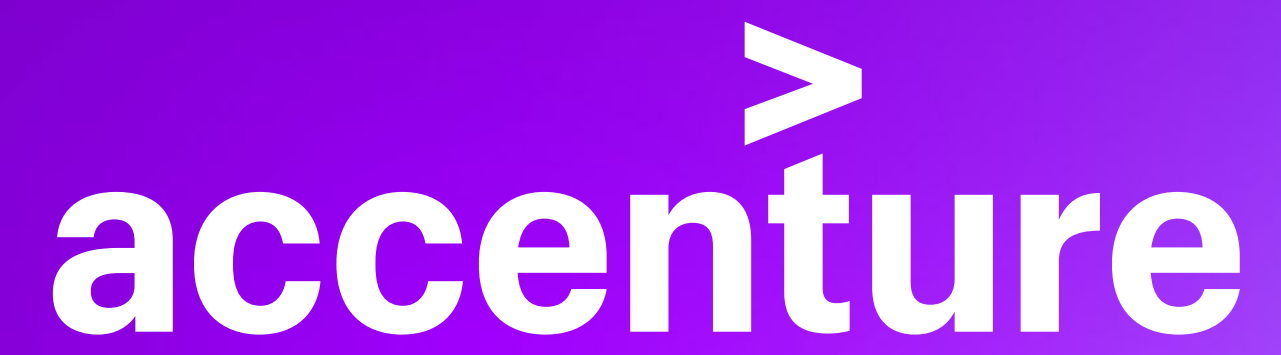
**+ 150 personnes**  
ont pu retrouver un emploi  
ou une formation grâce à Acces





en collaboration avec notamment :





**Alette Leleux**  
Présidente de la Fondation  
Accenture France



**Angéline Lamy**  
Déléguée générale de la Fondation  
Accenture France



**Guillaume  
Roberdeau-Verstraete**  
Responsable de l'engagement



**Sarah Lourdez**  
Chargée de Recherche  
et Prospective



**Hilary  
Ngounda-Senzeli**  
Chargée de projets

**Contact :**

[fondation.accenture@accenture.com](mailto:fondation.accenture@accenture.com)