

Beszállítói Magatartási Kódex

2023. június

Tartalomjegyzék

Bevezetés	3
Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése	4
Stewardship (Gondoskodás)	5
Best People (A legjobb emberek)	5
Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)	6
One Global Network (Egyetlen globális hálózat)	7
Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)	9
Integrity (Integritás)	12
Az Accenture ellenőrzési joga a jelen magatartási kódexet illetően	13
A magatartási kódex, illetve a vonatkozó jogszabályok megszegése	14
Hova fordulhat további tájékoztatásért és segítségért	15

Bevezetés



Felelős vállalként az Accenture egyik kulcsfontosságú célja, hogy olyan ellátási láncok építését segítse, amelyek sokkal fenntarthatóbbak és inkluzívabbak. Ösztönözve az Accenture-en belüli és kívüli felelős beszerzési gondolkodásmódot, segítünk a hosszú távú értékek létrehozásában ügyfeleink, beszállítóink és közösségeink számára. Az Accenture elkötelezett a legmagasabb etikai és szakmai normák alapvető értékeinkkel, és az Accenture Üzleti Etikai Kódex-el és az Egyesült Nemzetek Accenture által is aláírt Globális Megállapodásának tíz alapelvével összhangban történő betartása mellett. 2008 óta elkötelezettek vagyunk az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása iránt, támogatva a fenntarthatóság fejlesztése, az egyenlőség és az emberi jogok iránti erőfeszítéseiket. Global Compact tagként az ENSZ fenntartható fejlesztési céljait támogatjuk.

Felelős vállalkozásként az Accenture és beszállítóink közötti kapcsolat célkitűzéseink elérésének fontos összetevője, mivel olyan beszállítói láncok építésében segítünk, amelyek sokkal fenntarthatóbbak és inkluzívabbak vállalkozásunkban.

Az Accenture elkötelezetten segít beszállítóinak betartani ezeket a normákat. Cserében elvárja beszállítóitól, hogy e normákat ők is alkalmazzák saját beszállítóik vonatkozásában.

Köszönjük Beszállítói magatartási kódexünk betartása érdekében tett folyamatos erőfeszítéseit és együttműködését. Kérjük, az itt kifejtett normákkal kapcsolatos minden kérdésével írjon a procurement.support@accenture.com címre.

Patricia Miller

Ideiglenes Beszerzési Főigazgató

Beszállítói Magatartási Kódexünk áttekintése

Beszállítói Magatartási Kódexünk az Accenture alapértékeire épül, amelyek: **Stewardship, Best People, Client Value Creation, One Global Network, Respect for the Individual and Integrity (Gondoskodás, Legjobb emberek, Értékteremtés az ügyfelek számára, Egyetlen globális hálózat, Az egyén tiszteletben tartása és Integritás)**. Az alapvető értékeink alakítják vállalati kultúránkat, és meghatározzák vállalatunk karakterét. Irányt mutatnak magatartási és döntéshozatali kérdésekben. Minden alapvető értékünket működési utasítások és konkrét magatartási formák kísérik, melyek követését elvárjuk a beszállítóinktól.

01

Stewardship (Gondoskodás)

- 1.1 Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása
- 1.2 Negatív környezeti hatások csökkentése

02

Best People (A legjobb emberek)

- 2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során
- 2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

03

Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)

- 3.1 Minőségbiztosítás és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása
- 3.2 Pontos ajánlatok és számlák benyújtása az Accenture számára
- 3.3 Hozzáférés biztosítása fogyatékossgal élő személyek számára

04

One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

- 4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása
- 4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása
- 4.3 A pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása
- 4.4 A személyes adatok védelmének és biztonságának biztosítása
- 4.5 A konfliktusövezetből származó ásványkincsekre vonatkozó összes hatályos jogszabály és törvény betartása
- 4.6 Az adatok és az új technológiák felelősségteljes használata
- 4.7 A mesterséges intelligencia felelős tervezése, fejlesztése és alkalmazása

05

Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

- 5.1 Az emberek méltósággal és tisztelettel való kezelése
- 5.2 Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára
- 5.3 Kényszermunka, emberkereskedelem, valamint ártalmas gyermekmunka igénybevételének, ösztönzésének és az ezekben való részvétel tilalma
- 5.4 A vonatkozó munkajogi szabályok betartása
- 5.5 Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása
- 5.6 Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma

06

Integrity (Integritás)

- 6.1 Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottai és harmadik felek részére
- 6.2 A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett gyakorlatokról, és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét.

01

Stewardship (Gondoskodás)

Az Accenture beszállítói tudatában vannak annak, hogy tevékenységük milyen hatást gyakorol a környezetre, és a természeti erőforrások jövő nemzedékek számára történő megőrzése érdekében igyekeznek minimalizálni negatív hatásukat. Az Accenture beszállítói mindenképpen betartják legalább a vonatkozó környezetvédelmi szabályt és törvényt, valamint további környezetvédelmi intézkedéseket vesznek fontolóra legjelentősebb környezetvédelmi szempontjaik tekintetében. A klímaváltozást illetően ennek magában kell foglalnia a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére irányuló, tudományosan megalapozott ambiciózus célkitűzéseket a klímaváltozás hatásának mérséklése érdekében. A klímaváltozással kapcsolatos célkitűzésekbe bele kell foglalni a körforgásos gazdaság elveinek figyelembevételét a termékek tervezése, gyártása és adott esetben ártalmatlanítása esetén.

1.1 Vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartása

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt, előírást és szabványt betartják.

1.2 Negatív környezeti hatások csökkentése

Az Accenture beszállítói vállalják tevékenységük káros környezeti hatásainak csökkentését, és az ilyen cél érdekében tett előrehaladásukat átlátható módon valósítják meg. A teljes beszállítói láncban ösztönzik a környezetbarát technológiák és módszerek fejlesztését és alkalmazását, valamint a negatív környezeti hatások csökkentését.

02

Best People (A legjobb emberek)

Az Accenture beszállítói egyéni jellemzőiktől függetlenül a legkiválóbb tehetségeket vonzzák be és fejlesztik tovább cégeik tevékenységéhez. Biztosítják, hogy alkalmazottaik az összes szükséges Accenture-továbbképzést elvégezzék.

2.1 A megkülönböztetés tilalma a foglalkoztatás és a toborzás során

Az Accenture beszállítói nem kezelik az embereket eltérően vagy kedvezőtlenebbül a toborzásuk vagy alkalmazásuk során olyan tulajdonságaik miatt, amelyek az érintettek munkájához, készségeihez és képességeihez, illetve a munkával együtt járó követelményekhez nem kapcsolódnak. Világszerte számos helyi jogszabály tiltja a hátrányos megkülönböztetést bizonyos jellemzők, például faji hovatartozás, vallás, életkor, nemi identitás vagy annak kifejezése, szexuális irányultság, nemzetiség, társadalmi vagy etnikai származás, családi állapot, terhesség, fogyatékoság, HIV/AIDS megléte, politikai meggyőződés vagy szakszervezeti tagság alapján. Az Accenture beszállítói kötelesek a hátrányos megkülönböztetést tiltó összes ilyen jogszabályt betartani. Egyes országokban a helyi jogszabályok megkövetelhetik vagy jogot biztosíthatnak az Accenture beszállítói számára, hogy bizonyos toborzási vagy felvételi döntések során védelmet vagy elsőbbséget biztosítsanak egyes csoportokba tartozó emberek számára. Az Accenture beszállítói az adott országban a 2.1 fejezet előírásaira vonatkozó összes hasonló jogszabályt betartják.

2.2 Az Accenture által előírt továbbképzések elvégzése

Az Accenture beszállítói segítenek alkalmazottaiknak Beszállítói Magatartási Kódexünk betartásában, és ehhez biztosítják, hogy a beszállítók alkalmazottai szükségesetén (például ha az Accenture ügyfeleivel kommunikálnak, vagy hozzáférésük van az Accenture, illetve az Accenture ügyfelei által kezelt adatokhoz vagy létesítményekhez) elvégezzék az Accenture által biztosított képzéseket.

03

Client Value Creation (Értékteremtés az ügyfelek számára)

Az Accenture beszállítói kiváló ár-értékarányt biztosítanak, és folyamatosan igyekeznek termékeiket és szolgáltatásaikat továbbfejleszteni.

3.1 Minőségbiztosítás és az Accenture-szerződések feltételeinek betartása

Szerződés elnyerését követően az Accenture beszállítói minden előírást, követelményt és feltételt betartanak. A beszállítók az Accenture-szerződések teljesítéséhez a megfelelő előzetes jóváhagyás nélkül nem vesznek igénybe helyettesítő terméket vagy szolgáltatást, illetve alvállalkozót.

3.2 Pontos ajánlatok és számlák benyújtása az Accenture számára

Az Accenture azon beszállítói, amelyek javaslatokat, ajánlatokat vagy szerződéssel kapcsolatos tárgyalásokat készítenek elő az Accenture és ügyfelei számára, kötelesek biztosítani, hogy minden nyilatkozatuk, közleményük és felelősségvállalásuk pontos és megbízható legyen. Kötelesek pontos könyvelést és nyilvántartást vezetni. Az Accenture beszállítói pontos számlákat nyújtanak be, a hibákat azonnal korrigálják, és vonatkozó üzleti nyilvántartásaikhoz és alkalmazottaikhoz ésszerű hozzáférést biztosítanak az Accenture részére.

3.3 Hozzáférés biztosítása fogyatékossgal élő személyek számára

Az Accenture beszállítói kötelesek biztosítani, hogy a hozzáférési szükségletek kielégítése részét képezze saját beszerzési eljárásuknak. Azok az Accenture beszállítók, akik az Accenture részére nyújtott termékeik és szolgáltatásaik részeként hardvereket, szoftvereket, internetet, tanulási és információs technológiát értékesítenek, illetve licencbe adnak, szintén kötelesek biztosítani, hogy valamennyi, az Accenture részére nyújtott termék, szoftver és/vagy szolgáltatás megfeleljen minden vonatkozó hozzáférési szabványnak, ideértve (többek között) a Web Akadálymentesítési Útmutató 2.1 AA-t (WCAG 2.1 AA), illetve ezen útmutató minden frissítését, vagy módosítását.

04

One Global Network (Egyetlen globális hálózat)

Az Accenture beszállítói a szervezeti és földrajzi határokon átívelő együttműködés erejét mozgósítva mindig kivételes minőségű termékeket és szolgáltatásokat biztosítanak. Megértik a vállalkozásukra vonatkozó törvényeket és előírásokat, és betartják azokat.

4.1 A vonatkozó versenyjogi szabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletvitelük során betartják a versenyjogi szabályokat. Az Accenture beszállítói különösen megértik és betartják az összes vonatkozó versenyjogi szabályt, beleértve azokat, amelyek a versenytársakkal való összefogásra és információ-megosztásra vonatkoznak (függetlenül attól, hogy ez közös vállalat, szövetség vagy egyéb együttműködés formájában valósul-e meg).

4.2 A vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozások betartása

Az Accenture beszállítói tisztában vannak az összes vonatkozó nemzetközi kereskedelmi korlátozási előírással (pl. export-korlátozás, gazdasági szankció és bojkott-ellenes jogszabály), és betartják azokat.

4.3 A pénzmosás- és terrorizmus finanszírozása elleni vonatkozó jogszabályok betartása

Az Accenture beszállítói teljes üzletvitelük során betartják a pénzmosás tilalmával és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemmel kapcsolatos jogszabályokat, és nem vesznek részt harmadik felek által elkövetett ilyen bűncselekményekben, és nem nyújtanak ahhoz segítséget.

4.4 A személyes adatok védelmének és biztonságának biztosítása

Az Accenture beszállítói megfelelnek a vonatkozó adatvédelmi törvényeknek (beleértve a GDPR-t, az [Európai Unió által 2021-ben jóváhagyott általános szerződési feltételek](#) követelményeit, és [az Európai Unió Bíróságának 2020. július 16. a Schrems II ügyben hozott határozatát](#)). Az Accenture beszállítói a személyes adatok védelme érdekében a legjobb iparági gyakorlatokat és a vonatkozó útmutatást követik. Az Accenture beszállítói az Accenture és az Accenture ügyfeleinek átvett, tárolt vagy más egyéb módon kezelt, a szerződéses kötelezettségeknek és [az Accenture beszállítói biztonsági követelményeinek](#) megfelelően továbbított személyes adatait (Accenture személyes adatai) védik és biztosítják. Előzetes engedély nélkül nem használják fel újra, nem értékesítik, nem osztják meg és nem teszik elérhetővé az Accenture személyes adatait saját üzleti céljaikra.

Az Accenture beszállítói megfelelő belső szabályzatokat alkalmaznak az Accenture személyes adatainak feldolgozására és továbbítására, beleértve a következőket:

- a) az Accenture személyes adataihoz való hozzáférésre vonatkozó hatósági kérelmek kezelésére vonatkozó szabályzatok vagy eljárások,
- b) az adatokhoz való hozzáférésre és az adatok bizalmas kezelésére vonatkozó szabályzatok és eljárások,
- c) adatminimalizálási és adatmegőrzési szabályzatok és eljárások, és
- d) adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzatok és eljárások.

Az Accenture beszállítói dokumentált naplót vezetnek a hatóságoktól kapott, az Accenture személyes adataihoz való hozzáférésre vonatkozó kérelmekről és az arra adott válaszokról.

Ahol ez jogilag megengedett, az Accenture beszállítói az észszerűen megvalósítható legrövidebb időn belül tájékoztatják az Accenture vállalatot az Accenture személyes adataira vonatkozó kormányzati kérelmekről. Ha az Accenture informálása jogilag nem megengedett, az Accenture beszállítói észszerű lépéseket tesznek annak érdekében, hogy az Accenture vállalatot a hatóság vagy annak meghatalmazottja a lehető leghamarabb tájékoztassa.

Az Accenture beszállítói biztosítják, hogy az Accenture személyes adatainak bármilyen felhasználása, megosztása vagy megőrzése hozzájáruláson vagy jogos, kényszerítő erejű üzleti célon, illetve egyéb kötelező érvényű jogi követelményen alapuljon, és szigorúan az Accenture vállalattal kötött szerződési feltételeknek és az alkalmazandó hatályos jogi követelményeknek megfelelően történjen.

4.5 A konfliktusövezetből származó ásványkincsekre vonatkozó összes hatályos szabály és törvény betartása

Az Accenture beszállítói betartják az összes ásványkincsre vonatkozó hatályos jogszabályt és alkalmazzák azokat az irányelveket és eljárásokat, amelyek ésszerűen megakadályozzák azon termékek vagy alkatrészek beszállítói láncba való lépését, amelyek nem megfelelő forrásból származnak.

Az Accenture beszállítói a következők szerint részt vesznek az Accenture átvilágítási törekvéseiben: (i) évente jelentést tesznek az Accenture felé az olyan 3TG ásványkincsek (tantál, ón, volfrám és arany) tekintetében, amelyek termékei alkatrészeihez kerültek beszállításra, (ii) együttműködik az Accenture választása szerinti bármely olyan átvilágítási törekvésben, amely a termékeihez felhasznált 3TG ásványkincsekkel kapcsolatos, és (iii) együttműködik saját beszállítóival bármely olyan beszállított 3TG ásványkincs felügyeleti láncának azonosításában, amely az Accenture termékekben kerül felhasználásra (ideértve minden 3TG ásványkincs származási országát, kohóját vagy finomítóját, bányahelyszínét és státuszát).

4.6 Az adatok és az új technológiák felelősségteljes használata

Az Accenture beszállítói megvédik az Accenture, az ügyfelei és üzleti partnerei adatait, beleértve alkalmazottaikat és ügyfeleiket, valamint harmadik felek adatait. Az Accenture beszállítói megfelelő engedélyeket szereznek be az ilyen adatok speciális elemzésekhez és mesterséges intelligenciához történő felhasználásához. A beszállítók nem használják fel ezeket az adatokat mesterséges intelligenciával kapcsolatos technológiák vagy modellek betanítására az Accenture erre vonatkozó kifejezett engedélye nélkül. Az Accenture beszállítói az adatvédelmi és egyéb vonatkozó törvények betartása és az adatok jogosulatlan felhasználástól vagy nyilvánosságra hozataltól való védelme mellett az adatokat – és a kapcsolódó új technológiákat – felelősségteljesen használják, és foglalkoznak az esetlegesen felmerülő etikai és jogi kérdésekkel.

4.7 A mesterséges intelligencia felelős tervezése, fejlesztése és alkalmazása

Az Accenture beszállítói felelősek a mesterséges intelligenciával kapcsolatos rendszereik irányításáért, tervezéséért, fejlesztéséért, felügyeletéért és teljesítményéért. Folyamatainkban az emberközpontú megközelítésmódokat helyezik előtérbe, olyan irányítási keretrendszereket hoznak létre, amelyek fenntartják a rendszerek döntéseinek becsületességét és igazságosságát, és biztosítják, hogy mesterséges intelligenciával kapcsolatos rendszereik biztonságosak, ellenőrizhetőek, átláthatóak és megmagyarázhatóak legyenek. Az Accenture beszállítói mesterséges intelligenciával kapcsolatos rendszereinek eredményei következetesen összhangban vannak az Accenture alapértékeivel, az üzleti etikai kódexszel, a felelős mesterséges intelligenciával kapcsolatos elvekkel és az Accenture felelősségteljes üzleti magatartás iránti elkötelezettségével.

05

Respect for the Individual (Az egyén tiszteletben tartása)

Az Accenture beszállítói tiszteletben tartják a sokféleséget, befogadó környezetet biztosítanak és az embereket tisztelettel és méltósággal kezelik.

5.1 Az emberek méltósággal és tisztelettel való kezelése

Az Accenture beszállítói támogatják és tiszteletben tartják a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben lefektetett, nemzetközileg elismert emberi jogokat, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában szereplő alapvető jogokkal kapcsolatos alapelveket (az ezen okmányokra mutató hivatkozások megtalálhatók a lenti További tájékoztatás című fejezetben).

Ennek megfelelően az Accenture beszállítói az embereket méltósággal és tisztelettel kezelik, és a munkahelyeken (ideértve minden hozzáférhető munkahelyet, akár fizikai, akár virtuális) tiszteletteljes és biztonságos környezetet biztosítanak. Nem tűrik a fizikai erőszak, a fenyegetés, a testi fenyegetés, a lelki kényszer, a szóbeli bántalmazás, a tiszteletlen viselkedés, a megfélemlítés és a zaklatás semmilyen formáját (függetlenül attól, hogy e zaklatást védett tulajdonságok alapján törvény tiltja-e vagy sem).

Továbbá, az Accenture beszállítói nem korlátozhatják ésszerűtlen rendelkezésekkel dolgozóik mozgásszabadságát.

5.2 Az egyesülési szabadság és a kollektív szerződés lehetőségének biztosítása az alkalmazottak számára

Az Accenture beszállítói elismerik és tiszteletben tartják alkalmazottaik azon jogát, hogy szabadon csatlakozhassanak az általuk választott munkavállalói szervezetekhez, illetve az ilyen szervezetekből kimaradhassanak, valamint hogy a jogszabály által megengedett kollektív szerződést köthessenek.

5.3 Emberkereskedelem, rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka, kötelező munka, valamint gyermekmunka tilalma

Az Accenture beszállítói emberkereskedelmet, rabszolgaságot, szolgaságot, kényszermunkát, adórszolgaságot, kötelezőmunkát, tanoncok munkáját, valamint nem szándékolt munkát nem vesznek igénybe, ezeket nem ösztönzik, ezekben nem vesznek részt. Az Accenture beszállítóinak alkalmazottai foglalkoztatásuk feltételeit kényszer nélkül fogadják el, és munkaviszonyukat bármikor szabadon felmondhatják (i) vagy azonnal, külön értesítés nélkül, (ii) vagy ésszerű felmondási idővel (a megkövetelt felmondási időket mindig fel kell tüntetni a munkaszerződésekben; ezek az alkalmazott életkorától és a helyi jogszabályok előírásaitól függően változhatnak).

Ezen kívül, ahol ezt a hatályos helyi munkajog engedélyezi, az Accenture beszállítói azon alkalmazottaiktól, akiknek munkaviszonya egy meghatározott időszakon belül megszűnik, visszakövetelhetik a (i) képzési költségeiket, (ii) a megtartási célból folyósított kifizetéseket és (iii) a munkába állási jutalmakat, illetve egyéb juttatásokat. Mindezek ellenére az Accenture beszállítói nem kötelezhetik alkalmazottaikat a szerződésben kikötött felmondási idejüket meghaladó ideig tartó munkavégzésre e költségek, kifizetések vagy jutalmak az Accenture-beszállító számára történő megtérülése érdekében.

Az Accenture beszállítói nem folytatnak emberkereskedelmet, azt nem ösztönzik, abban nem vesznek részt. Többek között nem semmisítik meg, nem rejtik el, nem kobozzák el alkalmazottaik azonosító vagy bevándorlási okmányait, és más módon sem korlátozzák az ezekhez való hozzáférést; nem szednek alkalmazottaiktól toborzási díjat; nem alkalmaznak a munkaügyi jogszabályokat sértő toborzókat; nem biztosítanak a biztonsági vagy lakhatási jogszabályokat sértő elhelyezést; nem alkalmaznak csalárd vagy megtévesztő munkaerő-felvételi gyakorlatot; nem mulasztják el a szükséges munkaügyi dokumentumok biztosítását, és nem olyan nyelven biztosítják ezeket a dokumentumokat, amelyeken az alkalmazottaik nem értenek.

Az Accenture beszállítói nem vesznek igénybe gyermekmunkát, azt nem ösztönzik, abban nem vesznek részt. A gyermekmunka olyan munkát jelent, amely megfosztja a gyermekeket a gyermekkoruktól, lehetőségeiktől és méltóságuktól, és amely a fizikai vagy szellemi fejlődésükre nézve káros. Sok országban van a munkába állásra vonatkozóan minimális életkori előírás —Az Accenture beszállítói megértik és tiszteletben tartják ezeket az előírásokat. Nem alkalmaznak olyanokat, akik még tanköteles korban vannak. Az Accenture beszállítói a vonatkozó jogszabályokkal összhangban működtethetnek munkahelyi ipari tanulói, szakmai gyakorlati és gyakornoki programokat.

5.4 A vonatkozó munkajogi szabályok betartása

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó munkajogi előírást betartják, beleértve a munkaidővel, túlórával és minimálbérrel kapcsolatos szabályokat. Ezen kívül az Accenture erőteljesen ösztönzi összes beszállítóját, akiknek a munkavállalói az Accenture és/vagy ügyfelei számára közvetlenül nyújtanak szolgáltatásokat, hogy vállaljanak kötelezettséget arra, hogy minden ilyen munkavállaló számára biztosítsák a tisztességes bérezést, ami meghaladja a törvényes minimálbér-követelményt, valamint figyelembe veszi a megélhetéshez szükséges tényleges költségeket.

5.5 Biztonságos, egészséges munkakörnyezet biztosítása

Az Accenture beszállítói elkötelezettek alkalmazottaik, valamint a munkahelyek látogatóinak egészsége és biztonsága iránt. Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabályt betartják, biztonságos, egészséges munkakörnyezetet biztosítanak, és minden szükséges óvintézkedést megtesznek a munkahelyi balesetek és foglalkozási ártalmak teljes megelőzése érdekében.

Az Accenture beszállítói minden szükséges lépést megtesznek a fertőző betegségek továbbterjedésének megakadályozása érdekében. Az Accenture, vagy az Accenture ügyfeleivel közvetlen kapcsolatot tartó beszállítók betartják az Accenture munkahelyire vonatkozó higiéniai szabványokat és értesítési szabályzatokat. Azonnal értesíteniük kell az Accenture-t, amint értesülnek arról, hogy valamelyik dolgozójuk betegen/fertőző állapotban dolgozott együtt az Accenture dolgozóival vagy ügyfeleivel, és biztosítaniuk kell azt, hogy a személy addig távol maradjon, ameddig fertőző. Az ilyen esetekben a beszállítók további iránymutatásért kapcsolatba léphetnek az Accenture Biztonsági Műveleti Központjával (ASOC) a +1-202-728-0645-ös telefonszámon. Az ASOC elérhető a nap 24 órájában, a hét minden, és az év 365 napján (gyűjtőhívásokat is fogad.)

5.6 Közösségi oldalak nem megfelelő használatának tilalma

Az Accenture beszállítói nem tűrik a közösségi oldalak tiszteletlen vagy szakmaiságot mellőző használatát (függetlenül attól, hogy a használat az Accenture-rel, üzletmenetével, ügyfeleivel, alkalmazottaival vagy üzleti partnereivel kapcsolatos-e vagy sem), ideértve a zaklató, rosszindulatú, obszcén, fenyegető, megfélemlítő, etnikai, vallási, nemi vagy más téren becsmérlő jellegű kijelentéseket közlő tartalmak közzétételét bármiféle üzenet vagy hozzászólás révén.

06

Integrity (Integritás)

Az Accenture beszállítói az összes vonatkozó jogszabályt megértik és betartják. Az Accenture beszállítói a felelősségvállalásával, az etikus cselekvéssel és az őszinte és nyílt vita előmozdításával bizalmat ébresztenek.

6.1 Nem megfelelő ajándékok és szórakozás felajánlásának tilalma az Accenture alkalmazottak és harmadik felek részére

Az Accenture beszállítói nem adnak kenőpénzt, sem más helytelen juttatást közvetlenül vagy harmadik félen keresztül ajándék vagy reprezentáció formájában Accenture-alkalmazottak, köztisztviselők, üzleti ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik személyek számára, és az Accenture beszállítóinak alkalmazottai nem fogadnak el olyan ajándékot vagy reprezentációt harmadik féltől, amely kenőpénznek számít, vagy mások annak tekinthetik.

6.2 A korrupcióellenes jogszabályok betartása, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló 2010-es törvényét

Az Accenture elkötelezett a becsületes és etikus üzletvitel mellett, és ahol csak üzleti tevékenységet folytat, mindenhol zéró toleranciát tanúsít a korrupcióval és minden egyéb, korrupcióellenes jogszabályba ütköző tevékenységgel szemben. Az Accenture beszállítói minden vonatkozó korrupcióellenes jogszabályt betartanak, ideértve az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetéséről szóló 2010-es törvényét is. Az Accenture-rel vagy képviselőjében végzett üzleti tevékenységük során az Accenture beszállítói nem kínálnak, ígérnek, engedélyeznek, kérnek vagy fogadnak el ajándékot, kölcsönt, díjat, jutalmat vagy egyéb előnyt senkitől ösztönzés gyanánt azért, hogy bármi tisztességtelen, jogszabályba ütköző vagy a bizalommal visszaélő dolgot tegyenek; üzletet szerezzenek, tartsanak meg vagy befolyásoljanak; illetve hogy bármi más tisztességtelen előnyre szert tegyenek. E szabályok szerint szabálytalan kifizetésnek számít értékes tárgy felajánlása, ígérete, engedélyezése vagy kifizetése, ami rutin állami intézkedések meggyorsítására szolgál. Az Accenture beszállítói bevezetett eljárások révén biztosítják, hogy alkalmazottaik és beszállítóik teljes mértékben betartsák a vonatkozó korrupció-ellenes előírásokat és az itt lefektetett szabályokat.

Az Accenture ellenőrzési joga a jelen magatartási kódexet illetően

7.1 Az Accenture időről-időre bekérhet bizonyos információkat az Accenture szállítótól a jelen magatartási normák betartásával kapcsolatban annak érdekében, hogy az Accenture eleget tudjon tenni az ellátási láncának nyomon követésével, jelentésével és ellenőrzésével kapcsolatos kötelezettségeinek.

7.2 Az Accenture saját költségén ellenőrizheti, hogy a beszállító betartja-e a Magatartási kódexet mindazon helyeken, ahol, illetve ahonnan árukat vagy szolgáltatásokat biztosít az Accenture számára. Az ilyen ellenőrzések a szokásos munkaidőben végezhetőek évente egyszer, és az Accenture köteles legalább 60 nappal az ellenőrzést megelőzően írásban értesítést küldeni arról, hogy ilyen ellenőrzést szándékozik végezni. Az Accenture ezeket az ellenőrzéseket olyan módon végzi, amely csak minimális mértékben zavarja az Accenture beszállítójának üzletmenetét és a HR területén végzett intézkedéseit. Az Accenture alkalmazottai, vagy független képviselői az ellenőrzés előtt megfelelő titoktartási nyilatkozatot írnak alá.

Ezen ellenőrzés céljára az Accenture-beszállító köteles az Accenture-beszállító szabályzataival és eljárásaival kapcsolatban releváns információkhoz ésszerű hozzáférést biztosítani az Accenture alkalmazottai és független képviselői számára. Eltérő írásos megállapodás hiányában az Accenture nem jogosult az Accenture-beszállító más bizalmas információinak ellenőrzésére, ideértve többek között: (a) az Accenture-beszállító más ügyfeleivel vagy üzleti partnereivel kapcsolatos információit; (b) költségekkel vagy díjszabással kapcsolatos információkat; (c) munkatársak között végzett belső felméréseket vagy a felmérések eredményét; (d) az alkalmazottak demográfiai adatait; (e) panaszokkal vagy jogi követelésekkel kapcsolatos információkat; (f) jogi védettséget élvező tanácsokat; valamint (g) az alkalmazottak nem nyilvános személyes adatait (ideértve az egyéni képzési nyilvántartásokat).

7.3 Accenture köteles értesíteni az Accenture beszállítóját, ha az ellenőrzés és/vagy az általa nyújtott információk alapján bármilyen aggodalomra okot adó kérdés merül fel, és az Accenture beszállítójának meghatalmazott tisztviselői az értesítéstől számított 10 munkanapon belül találkozhatnak az Accenture-rel, hogy megvitassák az ilyen aggályokat, amennyiben a probléma anyagi természetűnek bizonyul.

A magatartási kódex, illetve a vonatkozó jogszabályok megszegése

- 8.1** E magatartási kódex vagy a vonatkozó jogszabályok megszegése esetén az Accenture jogosult az Accenture beszállítójának jogviszonyát azonnali hatállyal felmondani, és/vagy az ügyet az illetékes hatóságok, a szabályozó hatóságok és/vagy a rendvédelmi szervek tudomására hozni. Ha a vonatkozó jogszabályok ezt lehetővé teszik, az Accenture tájékoztatja az Accenture-beszállítót az üggyel kapcsolatban, és ésszerű lehetőséget biztosít számára a válaszadásra, mielőtt az Accenture az ügyet az illetékes hatóságok, szabályozó vagy rendvédelmi szervek elé terjesztené.
- 8.2** Az Accenture beszállítói szervezetükön és szállítói láncukon belül ösztönzik az átláthatóság kultúráját, és bátorítják alkalmazottaikat, hogy jogi és etikai aggodalmaiknak hangot adva feletteseikhez forduljanak, illetve használják az e célra szolgáló hivatalos bejelentési csatornákat. Az Accenture beszállítói kötelesek jelenteni, amennyiben az Accenture-beszállító vagy annak alkalmazottai, vállalkozói, alvállalkozói vagy beszállítói feltételezések szerint megszegtek az itt lefektetett szabályokat. Az Accenture beszállítói emellett kötelesek jelenteni minden olyan, a jelen kódexben lefektetett szabályokkal összeférhetetlen konkrét ügyet, amely az Accenture pénzügyeivel, könyvelési gyakorlatával, könyvvizsgálati ügyeivel, korrupcióval, csalással, illetve az Accenture alkalmazottainak magatartásával kapcsolatos.
- 8.3** E bejelentésekkel az Accenture üzleti etikai vonalához kell fordulni, ahol a jóhiszemű bejelentéseit a weboldalon vagy egy országspecifikus telefonszámon teheti meg. A kapcsolattartónk a nap 24 órájában, a hét mindennapján fogadja hívásait: <https://businessethicsline.com/accenture>. A legtöbb esetben az Accenture Üzleti Etikai Vonal használatakor névtelen maradhat; egyes országokban a helyi jogi korlátozások miatt ez azonban nem lehetséges. Az Accenture beszállítói kötelesek tartózkodni az Accenture-beszállítók olyan alkalmazottai elleni megtorlásoktól, akik: (1) jóhiszeműen jogszabály és/vagy e magatartási kódex szabályainak megszegéseivel kapcsolatos aggodalmaiknak adnak hangot; illetve (2) segítséget nyújtanak az Accenture-nek vagy rendvédelmi szervnek azzal, hogy aggodalom kivizsgálásához információt nyújtanak. E szabályok értelmében a „**megtorlás**” a jóhiszemű aggodalmak felvetését követő méltánytalan bánásmódot (vagy e méltánytalan bánásmódra irányuló fenyegetést) jelent.
- 8.4** Az Accenture 8.1 szakaszbeli jognyilatkozatának mindenkor betartásával az Accenture az összes bejelentést komolyan és szigorúan bizalmasan kezeli. A bejelentés természetétől és körülményeitől függően az Accenture – ha és amikor az adott esetben ez helyénvaló – együttműködésre törekszik az Accenture érintett beszállítójával és az egyéb érintett felekkel a megfelelő és időben történő megoldás elérése érdekében.
- 8.5** Továbbá, az Accenture Egyesült Államok területén működő beszállítói az emberkereskedelemmel kapcsolatos aggodalmaikat a globális emberkereskedelmi forródróton is bejelenthetik az 1-844-888-FREE (3733) ingyenesen hívható számon, illetve a help@befree.org e-mail-címen.

Hova fordulhat további tájékoztatásért és segítségért

[Az Accenture zleti Etikai Kódexe](#)

[Accenture Core Values \(Alapértékek\)](#)

[Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása](#)

Nemzetközi Emberi Jogi Kódex:

<https://www.ohchr.org/en/what-are-human-rights/international-bill-human-rights>

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata

<http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.html>

Ha kérdése van Beszállítói Magatartási Kódexünkkel kapcsolatban, forduljon az Accenture vállalathoz a procurement.support@accenture.com címen.

Fontos tájékoztatás

- **Megjegyzés: Az Accenture amerikai kormányzati ügyfeleivel folytatott üzleteit támogató beszállítókra az Accenture Szövetségi Üzleti Etikai és Magatartási Kódexének rendelkezései értelmében további követelmények vonatkoznak, lásd:**
<https://www.accenture.com/us-en/company-ethics-code>
- Az Accenture fenntartja a jelen kódex szabályozási és üzleti környezetben bekövetkezett változásokat tükröző módosításának jogát
- Az Accenture Üzleti Etikai Kódexének, e szabályoknak, az Accenture szabályzatainak, illetve az Accenture továbbképzéseinek elérése nem értelmezhető úgy, továbbá semmiképpen sem jelenti azt, hogy a beszállító alkalmazottai az Accenture alkalmazottai lennének; a beszállítók alkalmazottainak alkalmazásának alapvető feltételei, illetve ezek megszabása továbbra is az adott beszállító kizárólagos felelősségi körébe tartoznak.

Copyright © 2023 Accenture. Minden jog fenntartva.
Az Accenture és logója az Accenture védjegyei.

2023. június

V